



Rencana Strategis 2022-2026

Pengabdian kepada Masyarakat

Berdasarkan Renstra UBJ 2022 – 2026 Revisi Ke-1 15 Desember 2022
Keputusan Rektor Nomor: KEP / 052 / XII / UBJ

LPPMP
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2022



**KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
NOMOR: KEP/ 031 /IX/2023/UBJ**

TENTANG

**RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PkM)
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
PERIODE 2022 – 2026**

REKTOR UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

- Menimbang** : 1. Bahwa dalam rangka pengembangan pengabdian masyarakat dan kewirausahaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dalam kurun waktu lima tahun kedepan yang lebih terancang dan terkelola, perlu dirumuskan Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Periode 2022 -2026.
2. Untuk dapat terlaksananya maksud tersebut di atas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor.
- Mengingat** : 1. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional. (Penjelasan dalam Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301)
2. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158).
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014, tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
4. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia selaku Ketua Umum Yayasan Brata Bhakti Polri No. Pol: KEP/05/IX/1995/YBB tanggal 18 September 1995, tentang Pembentukan dan Pendirian Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Surat Keputusan Ketua Pembina Yayasan Brata Bhakti Nomor: Skep/22/III/2022/YBB tanggal 17 Maret 2022, tentang Pengangkatan dalam Jabatan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang di selenggarakan Yayasan Brata Bhakti Masa Jabatan 2022-2026.
6. Keputusan Ketua Pengurus Yayasan Brata Bhakti Nomor: KEP/02/IV/2022/YBB tanggal 27 April 2022 tentang Perubahan ke-2 atas Keputusan Ketua Pengurus Yayasan Brata Bhakti Nomor KEP/02/IX/2019/YBB tentang Statuta Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Keputusan Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: KEP/052/XII/2022/UBJ tanggal 15 Desember 2022, Tentang Revisi Rencana Strategis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Periode 2022-2026.

Memperhatikan : Nota Dinas Kepala Lembaga Penelitian Kepada Masyarakat dan Publikasi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Nomor: ND/302/VIII/2023/LPPMP tanggal 29 Agustus 2023 Perihal Permohonan surat Keputusan Rektor untuk Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2022-2026.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
1. Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Periode 2022 - 2026.
 2. Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Periode 2022 - 2026 ini sebagai pedoman dalam perencanaan, pelaksanaan dan mengkoordinasikan kegiatan penelitian, penerapan dan pemutakhiran Ilmu Pengetahuan dan Teknologi di Lingkungan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
 3. Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Dengan catatan:

Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, maka akan diadakan pembetulan sebagaimana mestinya.

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada:

1. Ketua Pengurus Yayasan Brata Bhakti.
2. Ketua Badan Pelaksana Harian UBJ.
3. Distribusi A dan B Ubhara Jaya.

Ditetapkan di : Jakarta

Pada Tanggal : 04 September 2023

**REKTOR UNIVERSITAS BHAYANGKARA
JAKARTA RAYA**



Prof. Dr. Drs. BAMBANG KARSONO, S.H., M.M.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI (PURN)

RENCANA STRATEGIS 2022 – 2026
Berdasarkan Renstra UBJ 2022 – 2026 Revisi Ke-1 15 Desember 2022
Keputusan Rektor Nomor: KEP / 052 / XII / UBJ

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PkM)
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

TIM PENYUSUN

Ketua	Prof. Adi Fahrudin, Ph.D
Anggota	Dr. Erik Saut Hatoguan Hutahaeen, M.Si
	Dr Dhian Tyas Untari, MM., MBA
	Fata Nidaul Khasanah, S.Kom., M.Eng
	Tiara Anggita Perdini, S.Psi
	Erwan Mulyanto, ST

LEMBAGA PENELITIAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DAN PUBLIKASI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Jakarta, 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'alaatas Rahmat dan Karunia-Nya kepada Tim Penyusun sehingga proses penyusunan buku Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya (UBJ) dapat diselesaikan. Renstra PkM ini merupakan rancangan induk pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan UBJ

Buku renstra ini dibuat merujuk kepada Renstra UBJ 2022 – 2026, dan disusun sebagai panduan pelaksanaan pengelolaan dharma pengabdian kepada masyarakat untuk lima tahun kedepan. Beberapa rencana jangka pendek dan jangka panjang dijelaskan di dalamnya. Sehingga ada target-target yang wajib untuk dicapai oleh ujung tombak pelaksana PkM. Oleh karena itu, dosen dan mahasiswa dituntut untuk aktif mengimplementasikan keilmuan dalam berkontribusi memberikan solusi bagi permasalahan masyarakat.

LPPMP UBJ melalui bidang PkM senantiasa terus berusaha mencapai kemajuan dan pengembangan dalam dharma pengabdian kepada masyarakat. Tahun 2022 bidang PkM berhasil naik peringkat menjadi masuk dalam klaster utama. Melalui renstra yang disusun maka LPPMP juga akan terus berusaha mencapai kemajuan, atau masuk dalam klaster yang lebih tinggi. Beberapa langkah telah dilakukan, misalnya mengoptimalkan partisipasi dosen dalam melakukan PkM, dan menghasilkan luarannya. Termasuk luaran menghasilkan produk yang dapat dimanfaatkan untuk kewirausahaan. UBJ telah berhasil memiliki capaian luaran paten sederhana, prototype dan produknya merupakan produk yang memiliki potensi untuk dimanfaatkan dalam kegiatan kewirausahaan.

Tahun 2026 nanti, LPPMP berkomitmen untuk membentuk wadah yang dapat memfasilitasi kegiatan kewirausahaan. Yaitu dengan membangun pusat incubator bisnis, mengintegrasikan matakuliah dengan pembentukan kelompok wirausaha. Sebagaimana capaian tertinggi dari UBJ, kedepannya akan menjadi enterpreuner university. Oleh sebab itu sumber daya internal dan kerjasama eksternal akan dimaksimalkan, untuk mewujudkannya. .

LPPMP UBJ menyadari sepenuhnya bahwa masukan dan partisipasi serta arahan pimpinan Universitas dan Fakultas, serta semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Rencana Strategis PkM ini sangat bermakna bagi penyempurnaan konseptualisasi dan operasionalisasi buku ini. Semoga Allah memberi pahala yang lebih baik. Semoga pula buku Renstra Abdimas ini bermanfaat bagi pengembangan UBJ.

JAKARTA, AGUSTUS 2023
KEPALA LPPMP UBHARA JAYA

Prof. Adi Fahrudin, Ph.D

SAMBUTAN REKTOR

Rencana Strategis adalah dokumen penting yang dijadikan rujukan dalam sistem pengelolaan dan pengembangan institusi maupun organisasi. Sebagai sebuah lembaga yang bernaung di dalam insititusi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya(UBJ), LPPMP berusaha untuk menyusun rencana-rencana jangka pendek dan jangka panjang. Khususnya untuk pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, yang dikenal dengan singkatan PkM.

Sebagaimana diketahui bahwa bidang PkM LPPMP berusaha secara terus-menerus untuk meningkatkan performanya. Keberhasilan ini dapat dilihat melalui kenaikan klaster pada tahun 2020 menjadi masuk dalam klaster memuaskan, dan tahun 2021 mendapatkan Hibah dari kementrian untuk melakukan PkM yang terintegrasi dengan kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Mudah-mudahan ini menjadi pertanda baik, bahwa dikemudian hari akan ada kemajuan dan peningkatan lainnya.

Budaya akademik yang sudah berkembang dengan baik di lingkungan UBJ, memang belum berdampak secara maksimal kepada tumbuhnya jiwa kewirausahaan. Ini memerlukan upaya formal untuk dapat memaksimalkannya. Melalui Renstra PkM yang baru ini, semua sivitas akademika diharapkan kerjasamanya untuk berpartisipasi mewujudkannya. Misalnya dengan selain pembentukan Pusat Inkubator Bisnis dan Pengintegrasian dengan mata kuliah kewirausahaan untuk menghasilkan kelompok-kelompok wirausaha yang hasilnya dapat membantu menyelesaikan persoalan yang ada di tengah-tengah masyarakat. Termasuk mewujudkan kewirausahaan yang mandiri.

Sebagai penutup, kiranya Rencana Strategis PkM UBJ ini dapat bermanfaat dan digunakan sebaik-baiknya. Semoga Renstra PkM UBJ ini menjadi landasan untuk merealisasikan UBJ sebagai kampus unggulan di tingkat nasional dan internasional. Kiranya upaya dari seluruh sivitas akademika memperoleh Ridho Allah SWT. Amiin.

**JAKARTA, AGUSTUS 2023
REKTOR UNIVERSITAS BHAYANGKARA
JAKARTA RAYA**

Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM.

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i	
HALAMAN PENERBIT	ii	
KATA PENGANTAR	iii	
SAMBUTAN REKTOR	iv	
DAFTAR ISI	v	
BAB I PENDAHULUAN		
1.1 Dasar Pemikiran	1	
1.2 Rencana Strategis Pengembangan Institusi LPPMP UBJ	3	
1.3 Landasan Historis dan Filosofis	4	
1.4 Landasan Hukum	4	
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN		
2.1 Visi dan Misi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya	6	
2.2 Visi dan Misi LPPMP Universitas Bhayangkara Jakarta Raya	6	
2.3 Analisis Kondisi Saat Ini	8	
2.4 Pengelolaan LPPMP	9	
2.5 Analisis SWOT	12	
BAB III KERANGKA KEBIJAKAN DAN ROADMAP		
3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan	14	
3.2 Program Strategis dan Kebijakan Institusi	15	
BAB IV SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA		17
BAB V PELAKSANAAN RENSTRA PENGABDIAN MASYARAKAT DAN KEWIRAUSAHAAN UNIT KERJA		19
BAB VI PENUTUP		20

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Dasar Pemikiran

Lembaga Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Publikasi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya (LPPMP UBJ) adalah unsur pelaksana penelitian, pengabdian dan publikasi di bawah Rektor Universitas Bhayangkara Jaya (UBJ) yang bertugas melakukan perencanaan, koordinasi, pengawasan, dan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi. Lembaga ini berkewajiban secara moral dan akademik untuk terlibat secara aktif dan strategis dalam peningkatan daya saing bangsa melalui Tridharma Perguruan Tinggi, yaitu:

- a. Penelitian atau pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- b. Pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mengatasi masalah pada masyarakat serta melakukan pemberdayaan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat;
- c. Melakukan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai cara untuk meningkatkan kepakaran dan keahlian dosen sesuai dengan keahlian keilmuannya.

Secara singkat, dapat dikatakan bahwa visi dan misi LPPMP UBJ harus sejalan dan adaptif terhadap dinamika di masyarakat beserta permasalahan yang menyertainya. Sejalan dengan hal tersebut, UBJ sebagai lembaga pendidikan tinggi, memiliki kewajiban untuk mentransferkan dan sekaligus mengembangkan berbagai disiplin ilmu, baik eksakta maupun sosial. Program dan aktivitas LPPMP UBJ tentu bukan sekedar dinamis, melainkan juga harus bisa diukur ketercapaiannya, sah secara disiplin keilmuan, dan rasional dalam menentukan strategi dan skala prioritas.

Secara lebih detail, keterukuran menggambarkan tingkat capaian program pengabdian kepada masyarakat oleh UBJ secara kuantitatif. Posisi capaian ini merupakan modal bagi UBJ untuk menilai kapasitas akademik dan kapabilitas organisasinya apabila dibandingkan dengan capaian lembaga-lembaga lain dalam lingkup nasional dan regional. Sahih adalah tingkat kebenaran kegiatan berdasarkan integrasi pengajaran dan penelitian. Begitupun dengan pelaksanaannya, apakah tingkat penerimaan kegiatan dan produknya oleh pengguna dan masyarakat bisa menjadi solusi yang memandirikan masyarakat. Rasional adalah pembobotan skala dan penempatan prioritas sasaran atau target yang sesuai dengan kapasitas akademik dan kapabilitas organisasi UBJ terkait dengan tugas pokok dan fungsinya perihal pengabdian kepada

masyarakat.

Berdasarkan dasar pemikiran tersebut, maka LPPMP UBJ perlu untuk melakukan beberapa hal, sebagai berikut:

- a. Merancang, menyelenggarakan dan menghasilkan pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan pengajaran dan penelitian sesuai dengan karakter keilmuan UBJ, prioritas agenda pembangunan nasional nasional maupun agenda atau perjanjian internasional yang berkaitan dengan kesejahteraan masyarakat. Dalam melaksanakan hal tersebut LPPMP UBJ harus mengikuti standar nasional pendidikan tinggi berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 jo. Nomor 50 Tahun 2018 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, khususnya Pasal 54 yang mencakup : 1) standar hasil, 2) standar isi, 3) standar proses, 4) standar penilaian, 5) standar pelaksana, 6) standar sarana dan prasarana, 7) standar pengelolaan, dan 8) standar pendanaan;
- b. Mengembangkan keterlaksanaan dan keberlanjutan pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan berbasis penelitian unggulan yang berelevansi bagi masyarakat, utamanya studi tentang keamanan dan dampaknya terhadap penghormatan serta pemenuhan pada hak-hak dasar masyarakat;
- c. Meningkatkan mutu produk pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan melalui alih teknologi dan inovasi teknologi;
- d. Mempublikasikan produk tersebut dalam jurnal ilmiah nasional terakreditasi atau bereputasi internasional; dan
- e. Meningkatkan perolehan hak kekayaan intelektual (KI) secara nasional maupun internasional.

Melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan, tentunya UBJ perlu juga untuk mempertimbangkan sejumlah potensi internal UBJ, yang apabila dikembangkan akan menjadi kekuatan, seperti:

- a. Meningkatnya minat dalam hal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan;
- b. Kolaborasi antara dosen dan mahasiswa;
- c. Potensi daya saing dosen UBJ dalam meraih dana hibah untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Potensi pengembangan pengalaman dan keterlibatan dosen dalam layanan masyarakat dan layanan kepakaran dalam bentuk pelatihan dan konsultasi maupun sertifikasi.

Disamping potensi internal yang bisa dikembangkan menjadi kekuatan, juga ada kelemahan secara internal dari UBJ. Kelemahan tersebut adalah kelemahan yang bisa menjadi penghambat dalam mewujudkan visi dan misi objektif dari UBJ. Oleh

karena itu, kelemahan internal yang teridentifikasi dan perlu untuk diatasi adalah;

- a. Kebijakan dan juga tata kelola pada bidang pengabdian pada masyarakat dan kewirausahaan yang belum disusun secara terintegrasi, terukur, dan maksimal untuk mampu menarik proyek kerjasama dengan pihak eksternal UBJ.
- b. Alokasi sumber daya untuk program pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan yang belum terintegrasi dan seimbang dengan penelitian dan pengajaran secara komprehensif.
- c. Perancangan program prioritas, unggulan dan strategis untuk pengabdian masyarakat dan kewirausahaan di tingkat internal UBJ.

Renstra pengabdian masyarakat dan kewirausahaan milik UBJ ini merupakan dokumen yang akan digunakan sebagai rancangan masa depan terkait dengan kegiatan penyusunan program, persiapan sumber daya dan tata kelola agar tujuan dari kegiatan pengabdian masyarakat dan kewirausahaan UBJ bisa tercapai. Melalui keberadaan Renstra ini diharapkan kedepannya program pengabdian masyarakat dan kewirausahaan UBJ akan membawa UBJ sebagai lembaga yang mampu :

- a. Meningkatkan mutu kegiatan pengabdian masyarakat dan kewirausahaan berdasarkan penilaian indikator ketercapaian kegiatan;
- b. Meningkatkan kualitas pengelolaan kegiatan pengabdian masyarakat dan kewirausahaan;
- c. Menyebarluaskan hasil kegiatan pengabdian masyarakat dan kewirausahaan melalui media massa, seminar maupun jurnal pengabdian masyarakat.

Untuk mencapai tujuan tersebut, UBJ menyusun dokumen Renstra sasaran, strategi, dan kebijakan sampai dengan tahun 2026 yang dituangkan dalam Renstra pengabdian kepada masyarakat 2022 – 2026. Renstra ini merupakan orientasi kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan untuk UBJ.

1.2. Rencana Strategis Pengembangan Institusi LPPMP UBJ

Renstra pengabdian masyarakat dan kewirausahaan adalah arah kebijakan dalam pengelolaan pengabdian masyarakat dan kewirausahaan UBJ dalam jangka waktu tertentu. Renstra pengabdian kepada masyarakat UBJ yang dibuat untuk jangka waktu lima tahun (2022 – 2026) sebagai dokumen formal yang mengacu pada Statuta, Rencana Strategis UBJ, Rencana Induk Pengembangan dan Visi-Misi LPPMP UBJ. Selain itu, penyusunan Renstra pengabdian masyarakat dan kewirausahaan UBJ juga mengacu pada prioritas Pengembangan Ristek Nasional yang berfokus pada pemanfaatan teknologi tepat guna dalam bidang energi, pangan dan pertanian, medis

dan farmasi, transportasi, pertahanan dan keamanan (Hankam), Teknologi Informasi, serta sosial humaniora.

1.3. Landasan Historis dan Filosofis

Tiga Darma Perguruan Tinggi (TDPT) harus dilaksanakan oleh perguruan tinggi dengan seimbang, harmonis, dan terpadu, walaupun lembaga yang bertanggung jawab mengelolanya berbeda. Fakultas mengelola dharma pendidikan (dan pengajaran), sedangkan LPPMP mengelola dharma penelitian dan dharma pengabdian kepada masyarakat. Tentunya perencanaan, pengelolaan, pelaksanaan dan evaluasi terkait TDPT harus dikoordinasikan ke dalam satu lembaga yang terintegrasi. UBJ sendiri secara filosofis memahami tugas mulia melalui TDPT harus tunai dilaksanakan. Namun dalam perkembangannya secara historis, UBJ mengalami dinamikanya sendiri.

Pada masa sebelumnya, di UBJ bidang penelitian dikelola oleh Lembaga Penelitian (Lemlit) UBJ, sedangkan pengabdian kepada masyarakat oleh Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat (LPkM UBJ). Penggabungan Lemlit dan LPkM menjadi LPPMP UBJ terjadi pada tahun 2017, berdasarkan pada Statuta Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. LPPMP UBJ dipimpin oleh Kepala yang dibantu oleh Kepala Bidang dan keduanya berasal dari unsur dosen.

Penggabungan pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam satu wadah, yaitu LPPMP UBJ bukan tanpa alasan. Paradigma awal yang menegaskan bahwa penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bisa dilaksanakan sendiri-sendiri dan tanpa perencanaan yang baik dan terlembagakan sudah waktunya diubah. Paradigma yang dikembangkan terakhir dan kemudian disosialisasikan di semua perguruan tinggi Indonesia terkait dengan TDPT adalah pengabdian kepada masyarakat berbasis riset. Paradigma menyuratkan bahwa pengabdian kepada masyarakat tidak dapat terlaksana atau dilaksanakan dengan baik (terarah, teratur, berkesinambungan) jika tidak didahului atau tidak berdasarkan pada riset (penelitian).

1.4. Landasan Hukum

Selain peraturan perundang-undangan tentang dosen serta pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang berlaku umum atau secara nasional di dalam wilayah hukum NKRI, sejumlah peraturan dan perundang-undangan lain dijadikan landasan hukum oleh LPPMP UBJ untuk mengelola pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan.

- a. UU Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- b. UU Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- c. UU Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- d. Perpres No. 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia
- e. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.
- f. Peraturan Menteri Penertiban Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya
- g. Permenristekdikti Nomor 20 Tahun 2017 tentang Pemberian Tunjangan Profesi Dosen dan Tunjangan Kehormatan Profesor
- h. Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 Jo. Nomor 50 Tahun 2018 tentang tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- i. Permendikbud No 3 Tahun 2020 Tentang SNPT
- j. Surat Penetapan Klasterisasi berdasarkan Kinerja Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat tahun 2023
- k. Statuta Ubhara Jaya 27 April 2022.
- l. Rencana Induk Pengembangan UBJ Periode 2017 - 2041
- m. Renstra UBJ 2022-2026 Revisi ke 1, 15 Desember 2022
- n. Surat Keputusan Rektor Nomor: 001/III/2014/UBJ tentang Kegiatan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat bagi Dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- o. Pedoman Penelitian Pengabdian kepada Masyarakat dan Publikasi LPPMP UBJ tahun 2022

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN

2.1 Visi dan Misi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Visi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya adalah : “Terwujudnya Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sebagai Universitas unggulan di tingkat nasional dan internasional yang berwawasan kebangsaan dan berbasis sekuriti guna menghasilkan sumber daya manusia yang mampu bersaing dan berperilaku baik”

Sesuai dengan Visi tersebut di atas, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya menetapkan misi sebagai berikut (<https://web.ubharajaya.ac.id/visi-misi>):

- a. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dalam peningkatan mutu Sumber Daya Manusia.
- b. Melakukan proses pembelajaran sesuai dengan kurikulum mutu Perguruan Tinggi yang adaptif terhadap perkembangan IPTEKS.
- c. Melakukan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu dan teknologi, baik pada bidang keilmuan dasar maupun aplikatif.
- d. Melakukan pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat.
- e. Mengembangkan pendidikan, penelitian, dan PkM yang berwawasan kebangsaan dan berbasis sekuriti untuk membantu tugas Kepolisian, mengenai masalah sosial dan penanganannya dalam rangka upaya mewujudkan ketertiban, keamanan, keadilan dan kesejahteraan masyarakat serta berkontribusi dalam pemberian bantuan pendidikan bagi keluarga Besar POLRI.
- f. Meningkatkan tata Kelola (*good governance*) Ubhara Jaya yang partisipatif, responsive, transparan, akuntabel, efektif, dan ekonomis.

2.2 Visi dan Misi LPPMP Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Sesuai dengan Visi – Misi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, LPPMP Universitas Bhayangkara Jakarta Raya memiliki visi sebagai berikut: “ Menjadi lembaga yang memiliki komitmen tinggi terhadap keunggulan penelitian di bidang sekuriti pada tingkat nasional, regional dan ASEAN”. Misi LPPMP adalah sebagai berikut:

- a. Mengkoordinasikan, merencanakan, melaksanakan, memantau, dan menilai serta mendokumentasikan pelaksanaan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan,
- b. Meningkatkan daya saing dosen dalam kegiatan penelitian di tingkat nasional dan internasional,
- c. Meningkatkan implementasi kerjasama penelitian di tingkat nasional dan internasional,
- d. Mengarahkan kegiatan penelitian yang berorientasi produk (fisik atau non fisik) dan perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI).
- e. Mendiseminasikan hasil penelitian pada media nasional terakreditasi dan internasional bereputasi.
- f. Membangun sistem informasi hasil penelitian, pengabdian masyarakat dan kewirausahaan, publikasi dan inovasi yang terintegrasi secara internal dan eksternal.
- g. Meningkatkan pemanfaatan hasil penelitian untuk pengembangan proses pembelajaran.
- h. Meningkatkan pemanfaatan hasil penelitian untuk mewujudkan jiwa kewirausahaan.
- i. Meningkatkan pemanfaatan hasil penelitian sebagai dasar untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- j. Mewujudkan luaran penelitian yang berorientasi kepada luaran yang inovatif guna mendukung perkembangan teknologi.
- k. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian.

Selanjutnya sasaran yang akan dicapai lima tahun mendatang adalah sebagai berikut:

- a. Mewujudkan perencanaan, pelaksanaan dan mengkoordinasikan kegiatan penelitian, penerapan dan pemutakhiran IPTEKS di lingkungan UBJ, baik dalam bentuk penelitian, pengabdian masyarakat dan publikasi untuk kesejahteraan masyarakat dan meningkatkan daya saing bangsa,
- b. Mengkoordinasikan sumber daya penelitian dan pengabdian, penerapan dan pengembangan IPTEKS dari berbagai Fakultas, Program Studi dan Pusat Kajian di lingkungan UBJ dalam melaksanakan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, penerapan dan pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, sosial, dan budaya.

- c. Mengkoordinasikan kegiatan pengelolaan luaran penelitian, penerapan dan pengembangan IPTEKS dalam bentuk Publikasi, Pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual dan Komersialisasi produk - produk penelitian, penerapan dan pengembangan IPTEKS,
- d. Mengkoordinasikan kegiatan dan melakukan pembinaan pada Pusat-Pusat Kajian di lingkungan UBJ.
- e. Mengkoordinasikan sumber daya penelitian dan pengabdian masyarakat untuk meningkatkan kemampuan dalam melakukan kegiatan penelitian aplikasi dan pengembangan IPTEKS, sehingga memiliki orientasi pada kualitas dan daya inovasi dalam mengantisipasi fenomena global dan kebutuhan ilmu pengetahuan,
- f. Mengkoordinasikan unit-unit pendukung kegiatan penelitian, implementasi, pengembangan IPTEKS dan pengabdian kepada masyarakat,
- g. Mengembangkan data base sistem informasi penelitian, pengabdian kepada Masyarakat, penerapan dan pengembangan IPTEKS di lingkungan UBJ
- h. Memotivasi dan menggairahkan kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan berbagai lembaga pemerintah, BUMN, Swasta maupun LSM baik dalam negeri maupun luar negeri.

2.3 Analisis Kondisi Saat ini

Lembaga Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Publikasi (LPPMP) UBJ dalam menjalankan visi dan misinya senantiasa berpedoman pada analisis yang dilaksanakan secara internal maupun eksternal. Mulai dari memberikan gambaran mengenai bagaimana capaian dan kualitas saat ini. Memberikan deskripsi mengenai kesenjangan dan permasalahan yang ada, dan proyeksi masa depan yang diharapkan. Hasil dari evaluasi diri menjadi isu strategis bagi LPPMP UBJ untuk dapat disikapi dengan seksama, sehingga mampu membuat perencanaan dan langkah sinergis yang mampu mendukung tercapainya visi dan misi yang telah ditetapkan.

LPPMP UBJ berperan sebagai fasilitator dan koordinator berbagai kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa di lingkungan UBJ. Penelitian terapan yang dilakukan oleh dosen dalam koordinasi LPPMP UBJ telah dapat membantu memberikan kontribusi kepada masyarakat, baik di bidang pendidikan, hukum, pendidikan, sosial, ekonomi, teknologi maupun pertanian. Untuk kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat beberapa kegiatan bahkan telah dilakukan secara berkesinambungan dengan melibatkan kelompok

pemuda dan telah berhasil meningkatkan kesadaran dan membantu memberikan solusi permasalahan yang dihadapi masyarakat.

Pada tahun 2020 PkM LPPMP UBJ mendapatkan peringkat kelompok memuaskan atau berada pada klaster ketiga. Peningkatan capaian ini menuntut ada banyak peningkatan, khususnya yang berkaitan dengan implementasi SNPT dalam kegiatan PkM di lingkungan UBJ. Beberapa kondisi yang berkaitan dengan teknologi tepat guna, ataupun produk purwa rupa perlu disiapkan. PkM yang sejatinya dilakukan untuk memberikan solusi terhadap masalah masyarakat, membutuhkan teknologi tepat guna, atau produk yang merupakan hilirisasi dari hasil penelitian. LPPMP UBJ dalam posisi terus berupaya untuk memfasilitasinya melalui bidang penelitian. Yaitu dengan mengedepankan riset-riset terapan untuk menghasilkan produk yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat.

2.4 Pengelolaan LPPMP

Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat dilakukan melalui: (1) pengelolaan proposal baik untuk pemerolehan dana dari pihak eksternal maupun dari internal, (2) penetapan pemenang dana hibah penelitian kepada masyarakat, (3) pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap PPM, dan keterlaksanaan pengabdian, dan 4) pengelolaan keuangan baik mekanisme pencairan maupun pelaporan

Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan oleh LPPMP UBJ juga dilakukan secara terstruktur, berdasarkan tugas pokok dan fungsi tiap lembaga dan unit yang mendukung dan koordinatif. Secara umum pengelolaan dilakukan terhadap kebijakan dan program internal dan eksternal.

A. Pengelolaan Internal:

- a. Membantu fakultas/ prodi dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat agar mendapatkan sasaran yang tepat dan berjangka panjang.
- b. Mengembangkan program-program intervensi dan penguatan masyarakat kurang mampu sekitar kampus.
- c. Mengembangkan kemampuan mahasiswa dalam pengembangan usaha.
- d. Mengembangkan kemampuan mahasiswa dan dosen dalam pembangunan masyarakat (*community development*).

B. Pengelolaan Eksternal:

- a. Mengembangkan kerjasama dengan masyarakat atau kelompok-kelompok

tertentu di Bekasi khususnya dan Jawa Barat umumnya.

- b. Mengembangkan program-program pelatihan dan pendidikan (kursus) bagi peningkatan kapasitas masyarakat Bekasi khususnya dan Jawa Barat umumnya.
- c. Mengembangkan kerja sama dengan pihak-pihak luar, seperti Pemerintah Daerah, perusahaan-perusahaan swasta, DIKTI dan donor.
- d. Mengembangkan intervensi-intervensi khusus dalam rangka pengentasan kemiskinan atau tanggap darurat tertentu.

Program kerja yang dirancang dalam satu tahun, mengikuti siklus 4 tahap pada gambar 2.1 berikut:



Gambar 2.1. Siklus Tahapan Program Kerja

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat disajikan dalam daftar kegiatan pada tabel 2.1 berikut:

Tabel 2.1. Capaian Program Kerja

KEGIATAN/PROGRAM	CAPAIAN
Mengadakan pelatihan terkait penelitian dan pengabdian	1. Pelatihan penulisan proposal PPM
	2. Pelatihan penulisan artikel jurnal ilmiah nasional

kepada masyarakat	terakreditasi
	3. Pelatihan penulisan artikel jurnal ilmiah bereputasi internasional
	4. Pelatihan <i>software</i> statistik dasar dan lanjut
	5. Pelatihan pengelolaan keuangan hibah PkM
	6. Pelatihan database PkM
Meningkatkan minat dosen untuk mengikuti pelatihan Hibah Kompetitif	1. Proposal yang mendapat hibah PkM (semua skim)
	2. Hibah internal yang didanai oleh UBJ
	3. Kegiatan PkM mandiri yang didanai oleh dosen
Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah nasional, internasional dan HAKI	Publikasi dalam bentuk prosiding, jurnal internasional, jurnal terakreditasi, jurnal yang belum terakreditasi dan dalam bentuk buku.
Memberikan <i>reward</i> kepada peneliti	Reward yang diberikan dalam bentuk: 1. Setiap proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam skim hibah internal yang diterima maka artikel dari hasil penelitiannya dapat dimuat secara gratis pada jurnal yang diterbitkan di UBJ, 2. Memberikan penghargaan dalam bentuk insentif kepada dosen yang aktif melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
Meningkatkan kerja sama penelitian antar Fakultas/antar Universitas	Kegiatan ini dilakukan dalam bentuk penyusunan proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bersama antardosen/mahasiswa yang berbeda fakultas yang menerima hibah Dikti dan dana internal
Melakukan mentoring penyusunan dengan dana dari luar UBJ	Diadakan pelatihan penulisan proposal penelitian dengan fasilitator dari Dikti
Mengadakan diseminasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	1. Diterbitkan pada jurnal atau prosiding
	2. Diterbitkan pada media massa baik cetak maupun online
	3. Dipresentasikan pada seminar atau konferensi
	4. Diterbitkan dalam bentuk buku
Mensosialisasikan informasi Program dari luar UBJ	Mengumumkan melalui website LPPMP, email LPPMP, menempel pengumuman di papan pengumuman LPPMP, dan memberitahukan ke masing-masing Fakultas
Mengembangkan mekanisme tata kelola pengabdian kepada	1. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan Hibah pengabdian kepada masyarakat Dikti

masyarakat dengan dana dari luar UBJ	2. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan Hibah pengabdian kepada masyarakat non Dikti
Meningkatkan peran koordinator penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Pembahasan buku panduan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pengajuan usulan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan pengelolaan database penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pembahasan rencana operasional (RENOP)

2.5 Analisis SWOT

Program strategis LPPMP untuk masa depan disusun berdasarkan hasil analisis SWOT. Hasil analisis tersebut sebagai berikut.

1. Kekuatan (*Strength*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, kekuatan LPPMP UBJ sebagai berikut:

- a. Sivitas akademika UBJ memiliki komitmen yang tinggi untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Meningkatnya kuantitas dosen yang berkualitas untuk melaksanakan PkM.
- c. Terjalannya LPPMP dengan desa binaan di lingkungan Bekasi.
- d. Meningkatnya semangat para dosen untuk mengusulkan berbagai program pengabdian kepada masyarakat.
- e. Sarana dan prasarana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang baik.
- f. Terjalannya kemitraan dalam pelaksanaan PkM baik dengan desa binaan, instansi swasta maupun pemerintah.
- g. Memiliki disiplin ilmu yang bervariasi, baik IT, Teknik, Ekonomi dan bisnis, kesehatan, bahasa dan sosial humaniora sehingga berkontribusi pada penyelesaian berbagai masalah melalui berbagai skim pengabdian.

2. Kelemahan (*Weakness*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, kelemahan LPPMP UBJ sebagai berikut:

- a. Keberminatan para dosen untuk melakukan PkM dosen belum merata.
- b. Pengabdian kepada masyarakat belum terarah secara sistematis.
- c. Serapan pendanaan eksternal relatif belum signifikan jumlahnya.

- d. Rendahnya keterkaitan antara program penelitian dengan pengabdian kepada masyarakat dan pendidikan maupun pengajaran.
- e. Publikasi hasil-hasil kegiatan pengabdian dan penerapan teknologi tepat guna masih relatif belum memadai.

3. Peluang (*Opportunity*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, peluang LPPMP UBJ sebagai berikut:

- a. Kuantitas skim PkM dan ketersediaan dana dari Kemendikbud memacu motivasi para dosen untuk mengusulkan program PkM melalui Kemendikbud
- b. Adanya tuntutan pelaksanaan PkM setiap dosen dalam rangka Kenaikan kepangkatan atau jabatan fungsional akademik.
- c. Tersedianya kerjasama PkM dengan dana dari eksternal.
- d. Adanya komitmen pemerintah Kota Bekasi untuk terus meningkatkan kualitas dan kuantitas PkM.
- e. Tersedianya dana-dana pembiayaan asing yang belum dimanfaatkan para dosen.

4. Tantangan (*Threat*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, tantangan-tantangan bagi LPPMP UBJ sebagai berikut:

- a. Ketatnya kompetisi dalam mendapatkan dana PkM dari eksternal.
- b. Perguruan Tinggi lain yang menawarkan program-program yang sama.
- c. Tuntutan masyarakat yang semakin tinggi pada program PkM
- d. Belum maksimalnya tingkat kepercayaan *stakeholders* terhadap PkM yang dilaksanakan.
- e. Minimnya jurnal internal terakreditasi SINTA yang menampung hasil-hasil PkM.

BAB III

KERANGKA KEBIJAKAN DAN *ROADMAP*

3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

Terkait dengan tujuan sasaran pelaksanaan pengabdian masyarakat dan kewirausahaan, LPPMP UBJ memperincinya ke dalam beberapa tahapan seperti yang tertuang di bawah ini:

- a. Tahap jangka pendek lima tahun, yaitu:
 1. Para sivitas akademika terlibat secara aktif dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pengabdian kepada masyarakat dengan topik kegiatan kewirausahaan.
 2. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat merupakan implementasi berbagai hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh sivitas akademika.
 3. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat harus memberikan dampak keberdayagunaan, kemanfaatan dan kesejahteraan dalam meningkatkan kegiatan kewirausahaan masyarakat.
- b. Tahap jangka panjang sepuluh tahun mendatang:
 1. Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat dijadikan program merealisasikan hilirisasi dan komersialisasi melalui HAKI sehingga bermanfaat baik untuk masyarakat desa binaan atau universitas.
 2. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat mendapatkan pendanaan baik dari universitas, swasta, maupun pemerintah.

Lokasi UBJ yang strategis di tengah kota dekat dengan pusat pemerintahan, bisnis perusahaan, dan area pusat perekonomian memberikan peluang bagi kampus untuk bekerjasama dengan industri dan pemerintah dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat terutama para Wirausahawan UMKM melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas.

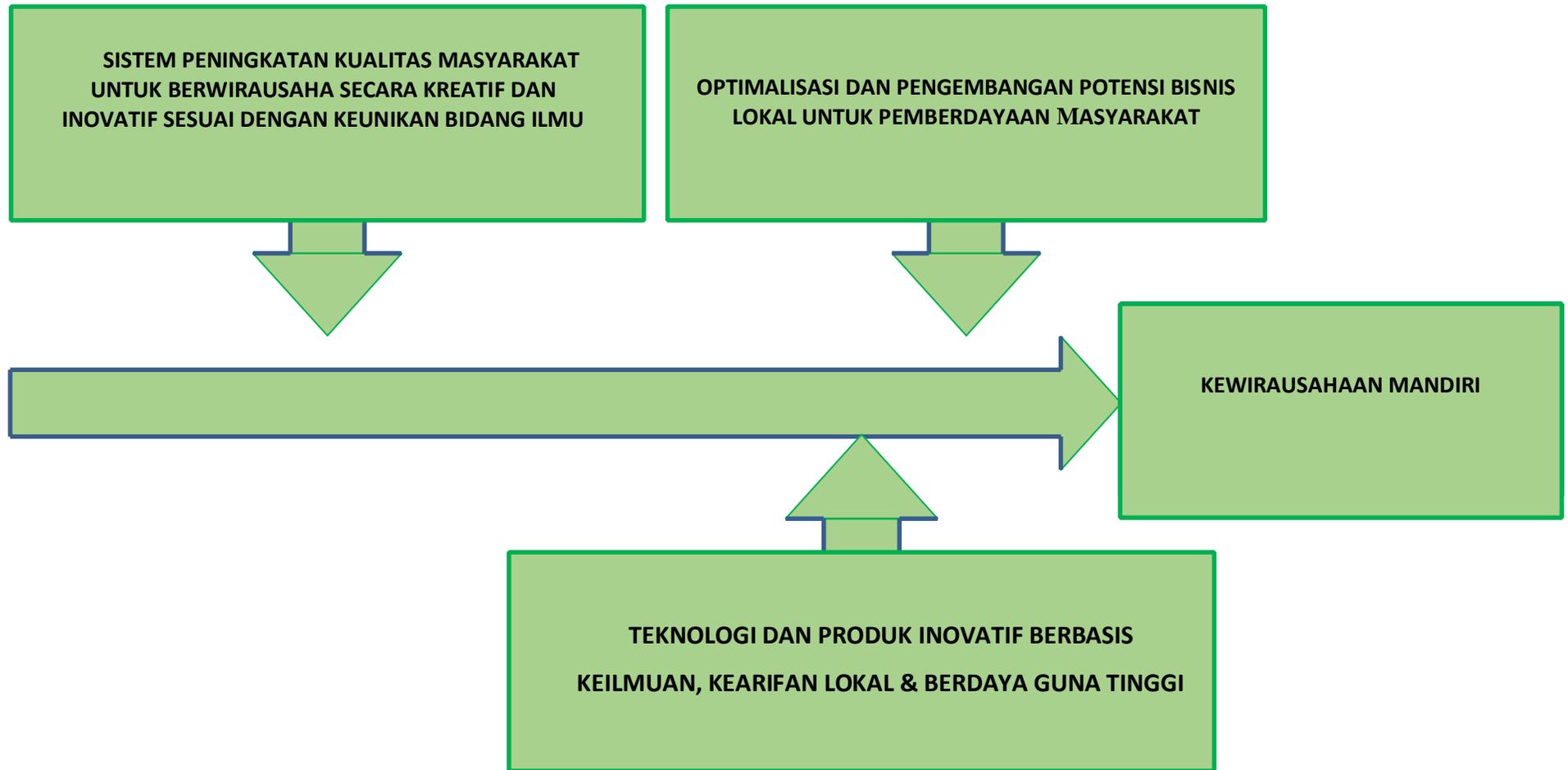
Selain dukungan lokasi, KemenristekDIKTI sebagai regulator pendidikan tinggi di Indonesia selalu mengembangkan program-program hibah pengabdian kepada masyarakat yang dapat diakses oleh segenap perguruan tinggi di tanah air. Kebijakan ini menjadi peluang bagi segenap sivitas akademika di lingkungan UBJ untuk berkompetisi memenangkan hibah pengabdian kepada masyarakat.

3.2 Program Strategis dan Kebijakan Institusi

Pengabdian kepada Masyarakat UBJ memiliki orientasi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan wirausaha. Adapun fokus pengembangan pengabdian kepada masyarakat unggulan untuk pemecahan berbagai masalah masyarakat tertuang dalam empat metode yaitu:

- a. Sistem peningkatan kualitas masyarakat untuk berwirausaha secara kreatif dan Inovatif.
- b. Optimalisasi potensi bisnis lokal untuk pemberdayaan masyarakat
- c. Teknologi dan produk inovatif berbasis kearifan lokal dan berdaya guna tinggi.

ROADMAP PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT MULTI DISIPLIN



RENTANG KENDALI WAKTU (2022-2026)

BAB IV

SASARAN, PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA

Terkait dengan sasaran, program strategis dan indikator kinerja pengabdian masyarakat dan kewirausahaan di lingkungan UBJ, berikut adalah jabaran tema yang diturunkan menjadi beberapa tahapan pengabdian:

1. Tahap 2020

Pada tahapan ini, pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada pemetaan motivasi masyarakat untuk berwirausaha dan pemberdayaan masyarakat untuk wirausaha. Indikator kinerja pada tahun 2016 adalah laporan PkM dan publikasi artikel jurnal.

2. Tahap 2020-2025

Pada fase ini, pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada optimalisasi potensi daerah yang dapat digunakan untuk menciptakan kemandirian ekonomi. Dalam hal ini termasuk persiapan membentuk pusat incubator bisnis. Kinerja pada tahun 2020-2025 diukur dari laporan PkM dan publikasi artikel jurnal serta HAKI.

3. Tahap 2026-2030

Pada periode ini, pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada pendampingan implementasi teknologi dan hasil riset untuk optimalisasi kegiatan kewirausahaan masyarakat. Indikator kinerja pada tahun 2026-2030 adalah laporan PkM dan publikasi artikel jurnal serta HAKI. Selain itu juga, PkM UBJ akan mengarahkan lahirnya wirausaha melalui inkubator bisnis

Tabel 4.1 Tahapan Program Pengabdian kepada Masyarakat

Tema Payung	Tema	Target 2025-2026	Tahapan Pengabdian					Indikator Kinerja
			2022	2023	2024	2025	2026	
Pengabdian kepada masyarakat berbasis pengembangan kewirausahaan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem peningkatan kualitas masyarakat untuk berwirausaha secara kreatif dan inovatif, 2. Optimalisasi potensi bisnis lokal untuk pemberdayaan masyarakat, 3. Teknologi dan produk inovatif berbasis local dan berdaya guna tinggi. 	Terjadi peningkatan jumlah wirausahawan melalui incubator bisnis	Pemetaan motivasi masyarakat untuk berwirausaha dan pemberdayaan masyarakat untuk wirausaha. Pemanfaatan produk hasil penelitian sebagai teknologi tepat guna dalam kegiatan PkM	Optimalisasi potensi daerah yang dapat digunakan untuk menciptakan kemandirian ekonomi. Perencanaan pembentukan Inkubator Bisnis. Rencana mengintegrasikan MK Kewirausahaan dengan pembentukan kelompok wirausaha	Optimalisasi potensi daerah yang dapat digunakan untuk menciptakan kemandirian ekonomi. Pembentukan Inkubator Bisnis	Pendampingan implementasi teknologi dan hasil riset untuk optimalisasi kegiatan wirausaha masyarakat. melalui incubator bisnis	Pendampingan implementasi teknologi dan hasil riset untuk optimalisasi kegiatan wirausaha masyarakat melalui incubator bisnis.	Laporan PPM dan artikel jurnal & HKI, Pelaku wirausaha hasil incubator bisnis

BAB V

PELAKSANAAN RENSTRA PENGABDIAN MASYARAKAT

DAN KEWIRAUSAHAAN UNIT KERJA

Pelaksanaan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat diharapkan mendapatkan pendanaan baik hibah pengabdian kepada masyarakat dari swasta, pemerintah, kerja sama luar negeri. Oleh karena itu, Sumber pembiayaan diarahkan melalui tiga skema yaitu: 1) Pembiayaan internal yang diarahkan bagi para sivitas akademika yang belum mendapatkan akses sumber dana eksternal, 2) Sumber pembiayaan berupa hibah dari Kemenristek Dikti melalui berbagai skim pengabdian kepada masyarakat., 3) Sumber pembiayaan dari para sponsor melalui kegiatan kerjasama dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, 4) Memanfaatkan peluang hibah dari donor asing.

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sivitas akademika di UBJ periode 2017-2021 dijabarkan pada tabel 5 berikut ini:

Tabel 5.1 Besar Pendanaan Setiap Program Pengabdian Masyarakat dan Kewirausahaan UBJ Periode 2021-2025

No	Skim	2021	2022	2023	2024	2025
1	Pelatihan	Rp 85.500.000	Rp 86.050.000	Rp 86.655.000	Rp87.320.500	Rp100.052.550
2	Pendampingan	Rp 85.500.000	Rp 86.050.000	Rp 86.655.000	Rp87.320.500	Rp.100.052.550

Adapun rencana perolehan pendanaan eksternal (hibah Dikti sebagaimana diuraikan dalam tabel 6 berikut:

Tabel 5.2 Rencana Perolehan Pendanaan Eksternal

No	Skim	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	IPTEKS Bagi Masyarakat	2	3	5	7	10	12
2	IPTEKS bagi Kewirausahaan	0	1	2	3	4	5
3	Ipteks bagi produk ekspor	0	1	2	2	2	3

BAB VI

PENUTUP

Puji syukur kami sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Buku Rencana Strategis Program Pengabdian kepada Masyarakat di UBJ telah berhasil disusun sesuai dengan panduan pedoman penyusunan rencana strategis. Harapannya renstra ini dapat dijadikan panduan dan pedoman dalam menjalankan semua program pengabdian kepada masyarakat di UBJ. Oleh karena itu, kami berharap bahwa segenap sivitas akademika mendukung tema ini sehingga tercipta pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dan aplikatif dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Untuk menjaga proses perbaikan mutu (*continuous quality improvement*) secara terus-menerus dalam hal pengabdian masyarakat, LPPMP senantiasa mengevaluasi dan mereview implementasi pelaksanaan program. Oleh karena itu, bilamana Renstra, berdasarkan analisis strategis, membutuhkan penyesuaian maka tim akan membahas dan melakukan penyesuaian (*re-aligning actions*) agar adaptif dengan permasalahan dan tantangan yang dihadapi. Demikian Buku Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat ini disusun, kiranya dapat bermanfaat untuk peningkatan mutu serta kemajuan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan UBJ.

Tabel 4.3 Program Strategis dan Indikator Kinerja Tambahan (2022-2026)

No	Program Strategis dan Indikator Kinerja	Satuan	Lini dasar 2021	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang berdaya saing tinggi								
	1. Produktivitas dosen menerbitkan artikel terbit di Jurnal terindeks SINTA	%	11,3	13	15	18	20	23
	2. Produktivitas dosen menerbitkan artikel terbit di Jurnal Internasional Bereputasi	%	7	10	15	20	25	30
	3. Jumlah Dosen memiliki Scopus ID	%	15	20	25	30	35	40
	4. Jumlah Dosen memiliki SINTA ID	%	98	99	100	100	100	100
	5. Jumlah Dosen penerima Hibah Penelitian Dikti	Tim	0	5	8	10	12	14
	6. Jumlah Dosen penerima Hibah Pengabdian Dikti	Tim	0	3	5	7	9	11
	7. Jumlah Tenaga Kependidikan bersertifikat ICT	Orang	0	1	2	2	2	3
	8. % Tenaga Kependidikan berpendidikan Sarjana dan Pasca Sarjana	%	54,6	55,0	56,0	57,0	58,0	60,0
Peningkatan relevansi tridharma perguruan tinggi berorientasi kualitas dan daya saing lulusan								
INDIKATOR	1. % lulusan score TOEFL-like >450	%	28	32	37	42	48	55
	2. Persentase Mahasiswa Lulus tepat waktu	%	49	55	60	65	70	75
	3. Jumlah publikasi mahasiswa di jurnal nasional	Buah	4	9	13	17	23	28
	4. Jumlah publikasi mahasiswa di jurnal internasional	Buah	1	3	5	8	10	12
	5. Jumlah mahasiswa mengikuti <i>student exchange</i> dengan PT Dalam Negeri	Orang	8	16	20	25	28	33
	6. Jumlah mahasiswa mengikuti <i>student exchange</i> dengan PT Luar Negeri	Orang	9	12	14	16	18	21
	7. Jumlah mahasiswa mengikuti program Magang Industri	Orang	37	47	65	85	115	125
	8. Jumlah mahasiswa mengikuti program Proyek Independen	Orang	6	13	23	34	46	57
	9. Jumlah mahasiswa penerima hibah Program Kreativitas Mahasiswa	Orang	3	9	13	17	21	25
	10. Jumlah mahasiswa pemenang lomba tingkat nasional	Orang	14	24	35	45	60	70
	11. Jumlah mahasiswa berwirausaha saat kuliah	Orang	72	113	145	185	220	260
	12. Peringkat perguruan tinggi berdasarkan Kinerja Penelitian	Urutan	175	174	173	171	170	165
	13. Peringkat perguruan tinggi berdasarkan 4ICU	Urutan	175	120	100	90	85	80
	14. Peringkat perguruan tinggi berdasarkan Webometric	Urutan	111	100	90	80	75	70
Peningkatan karya ilmiah penelitian dan pengabdian yang berorientasi pada								

No	Indikator Kinerja	Satuan	Lini dasar 2021	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
	a. Tersedianya dokumen perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan keuangan (RKT, Laporan)	Y/T	Y	Y	Y	Y	Y	Y
	b. Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor	Opini	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
14	Optimalisasi pengelolaan anggaran penerimaan dan terkendalinya anggaran pengeluaran untuk mendapatkan surplus yang proporsional							
	a. % sumber pendanaan berasal dari mahasiswa	%	99	98	95	93	91	90
	b. % pendapatan hasil bersumber dari non mahasiswa	%	1	2	5	7	9	10
	c. Jumlah Unit Bisnis	Jumlah	5	6	7	8	9	10
	d. Pengendalian pengeluaran: penghematan pada yang tidak memberi dampak signifikan.	%	0	2	5	8	11	15
15	Pelaksanaan audit keuangan yang efektif							
	a. Audit keuangan internal	T/Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
	b. Audit keuangan eksternal	T/Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
16	Program transformasi Budaya Organisasi Ubhara Jaya							
	a. Perumusan budaya organisasi dan tata nilai Ubharajaya	%	0	100	100	100	100	100
	b. Sosialisasi dan internalisasi Budaya Organisasi dan Tata Nilai Ubhara Jaya	%	0	0	50	70	85	100
17	Pembenahan struktur organisasi dan job diskripsi							
	a. Pembentukan struktur organisasi	%	80	100	100	100	100	100
	b. Pembentukan job diskripsi	%	80	100	100	100	100	100
	c. Pembentukan aturan kepegawaian	%	80	100	100	100	100	100
	d. Pembentukan pengukuran beban kerja pegawai.	%	0	0	100	100	100	100
18	Terintegrasinya fasilitas IT dengan seluruh kegiatan kampus secara proporsional							
	a. Terbangunnya infrastruktur yang memadai untuk seluruh kampus	%	70	100	100	100	100	100
	b. Internet yang menjangkau seluruh area kampus	%	70	70	100	100	100	100
	c. Integrasi antar aplikasi	%	25	50	75	100	100	100
19	Sistem informasi yang ditetapkan Universitas berfungsi secara optimal dan dapat diperasionalkan oleh pengguna sistem.							
	a. Sistem informasi dan aplikasi berfungsi secara optimal	%	50	91	100	100	100	100
	b. Sistem informasi berfungsi dan aplikasi disosialisasikan kepada stakeholder	%	50	80	100	100	100	100
	c. Operator pengguna system informasi dan aplikasi dapat menggunakan secara maksimal	%	50	80	100	100	100	100

No	Indikator Kinerja	Satuan	Lini dasar 2021	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
	terprogram ser baik							
	c. Penerimaan mahasiswa baru	Jumlah	2300	2600	2900	3200	3500	3800
	Peningkatan status akreditasi program studi dan Institusi							
6	a. Akreditasi Perguruan Tinggi	status	B	B	B	U	U	U
	b. Jumlah Program Studi terakreditasi Unggul	status	0	0	5	8	12	14
	c. Jumlah Program Studi terakreditasi Internasional	unit	0	0	1	1	2	2
	Pembukaan prodi baru S1, S2 dan S3							
7	a. Pembukaan prodi S1	Jumlah	0	2	1	1	1	1
	b. Pembukaan prodi S2	Jumlah	0	2	0	0	0	0
	c. Pembukaan prodi S3	Jumlah	0	1	1	0	0	0
	Pelaksanaan Kurikulum Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)							
8	a. Pertukaran mahasiswa	orang	2	4	6	8	10	12
	b. Magang/praktik kerja	orang	30	35	40	45	40	55
	c. Membangun desa atau kuliah kerja nyata tematik	orang	36	41	46	51	56	61
	d. Asistensi atau mengajar di sekolah	orang	32	40	50	60	70	80
	e. Penelitian/riset	orang	1	6	11	16	21	26
	f. Kegiatan wirausaha	orang	0	5	10	15	20	25
	g. Studi/proyek independen	orang	28	35	40	45	50	55
	h. Proyek kemanusiaan	orang	0	5	10	15	20	25
	i. Program bela negara	orang	0	34	39	44	49	54
	Peningkatan Jabatan fungsional dan Sertifikasi Dosen							
9	a. % dosen berjabatan akademik Lektor	%	41,6	43,0	46,0	50,0	55,0	60,0
	b. % dosen berjabatan akademik Lektor Kepala	%	3,04	4,0	6,0	9,0	12,0	15,0
	c. % dosen berjabatan akademik Profesor	%	2,74	5,0	7,0	9,0	11,0	13,0
	d. % Memiliki Sertifikasi Pendidik	%	38,6	42,5	50,0	60,0	70,0	80,0
	e. % Berpendidikan Doktor	%	26,1	30,0	35,0	40,0	45,0	50,0
	Peningkatan kerjasama Ubharajaya dengan perguruan tinggi, dunia industri dan lembaga dalam dan luar negeri							
10	a. Jumlah Kerja sama dengan Perguruan Tinggi dalam negeri	MOU	43	55	67	79	91	103
	b. Jumlah Kerja sama dengan Perguruan Tinggi luar negeri	MOU	23	27	31	35	39	43
	c. Jumlah Kerja sama dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri	MOU/ MOA	10	24	38	52	66	80
	Dokumen mutu berbasis 9 kriteria tersedia secara lengkap melampaui SN-DIKTI							
11	Standar mutu akademik berbasis 9 kriteria	unit	0	24	24	24	24	24
	Standar non akademik berbasis 9 kriteria	Unit	0	10	10	10	10	10
	Terlaksananya Audit Mutu Internal (AMI)							
12	Terselenggaranya audit mutu internal setiap unit kerja	%	0	100	100	100	100	100
13	Tata Kelola Keuangan yg baik untuk menghasilkan Laporan keuangan 2021 yang tertib dan wajar							

Tabel 4.2 Indikator Kinerja Utama Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Tahun 2022-2026

No	Indikator Kinerja	Satuan	Lini dasar 2021	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	Mahasiswa berprestasi unggul							
	a. Mahasiswa memiliki prestasi akademik nasional dan internasional	%	0,069	0,07	0,071	0,072	0,073	0,074
	b. Mahasiswa memiliki prestasi non-akademik nasional dan internasional	%	0,008	0,009	0,01	0,011	0,012	0,013
	c. Rata-rata IPK lulusan > 3,5	%	3,29	3,3	3,35	3,4	3,45	3,5
2	Kepuasan pengguna lulusan Tercapainya Tingkat Kepuasan pengguna lulusan UBJ dalam bidang:							
	a. Etika dan Moral	%	79	80	82	85	88	90
	b. Keahlian Pada Bidang Ilmu	%	79	80	82	85	88	90
	c. Kemampuan Berbahasa Asing	%	79	80	82	85	88	90
	d. Pengguna Teknologi Informasi	%	79	80	82	85	88	90
	e. Komunikasi	%	79	80	82	85	88	90
	f. Kerjasama dalam Tim	%	79	80	82	85	88	90
	g. Pengembangan Diri	%	79	80	82	85	88	90
3	Penelitian yang dipublikasikan pada Jurnal Bereputasi Nasional dan Internasional							
	a. Setiap dosen mempublikasikan hasil penelitian minimal 1 kali dalam 1 semester di jurnal nasional atau internasional	%	144	150	155	160	165	170
	b. Setiap dosen menerbitkan minimal 1 buku ajar atau buku referensi dalam 3 tahun.	%	29	50	60	70	85	100
	c. Regulasi yang mewajibkan dosen untuk mendapat hibah penelitian dari luar kampus, beserta penghargaan dan sangsinya.	jml	5	5	7	7	10	10
	d. Pelatihan yang terus-menerus agar dosen mendapat dana hibah eksternal.	jml	3	4	6	8	10	12
e. Dosen melakukan penelitian bersama mahasiswa	%	19,8	25	31	37	43	50	
4	Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat dan publikasi pengabdian kepada masyarakat							
	a. Setiap dosen melakukan pengabdian pada masyarakat minimal 1 kali dalam 1 semester dan mempublikasikannya.	%	91,8	100	105	110	115	120
	b. Ada regulasi yang mewajibkan dosen untuk mendapat dana hibah pengabdian masyarakat.	Jumlah	5	5	7	7	10	10
c. Pelatihan yang terus-menerus agar dosen mendapat dana hibah eksternal.	Jumlah	2	4	6	8	10	12	
5	Penerimaan mahasiswa baru yang berkualitas							
	a. Promosi penerimaan mahasiswa baru secara on-line melalui berbagai media terprogram scr baik.	Jumlah	50	60	70	80	90	100
b. Promosi penerimaan mahasiswa baru secara off-line melalui berbagai media	Jumlah	0	30	40	50	60	70	

		EKSTERNAL	
		PELUANG	ANCAMAN
KELEMAHAN		<p>Strategi Kelemahan-Peluang</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang berdaya saing tinggi (perubahan visi lembaga dan prodi; peningkatan jenjang pendidikan dan jabatan akademik dosen; penguatan selektivitas dosen dan mahasiswa). 2. Peningkatan relevansi tridharma perguruan tinggi berorientasi kualitas dan daya saing lulusan (peningkatan akreditasi prodi/institusi; peningkatan sarana dan prasarana; penguatan kapasitas dosen) 3. Peningkatan kemandirian pendanaan berorientasi kesehatan keuangan (pengembangan/ekstensifikasi sumber sumber pendanaan; penguatan kerja sama dengan alumni dan penelusuran alumni) 4. Peningkatan tata kelola berorientasi pada penerapan <i>good university governance</i> (penguatan kapasitas tenaga kependidikan; penguatan sistem evaluasi kinerja) 5. Peningkatan karya ilmiah penelitian dan pengabdian yang berorientasi pada produktivitas publikasi (Penguatan kapasitas penelitian, pengabdian dan publikasi dosen dan mahasiswa; peningkatan status akreditasi jurnal internal). 6. Peningkatan kerja sama yang berorientasi pada pengakuan eksternal (Ekstensifikasi kerja sama dengan DUDI, lembaga pendidikan dalam dan luar negeri; peningkatan program <i>visiting lecturers</i> atau <i>lecturers exchange</i>). 	<p>Strategi Kelemahan-Ancaman</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang berdaya saing tinggi (perubahan visi lembaga dan prodi; peningkatan jenjang pendidikan dan jabatan akademik dosen; penguatan selektivitas dosen dan mahasiswa). 2. Peningkatan relevansi tridharma perguruan tinggi berorientasi kualitas dan daya saing lulusan (peningkatan akreditasi prodi/institusi; peningkatan sarana dan prasarana; penguatan kapasitas dosen) 3. Peningkatan kemandirian pendanaan berorientasi kesehatan keuangan (pengembangan/ekstensifikasi sumber sumber pendanaan; penguatan kerja sama dengan alumni dan penelusuran alumni) 4. Peningkatan tata kelola berorientasi pada penerapan <i>good university governance</i> (penguatan kapasitas tenaga kependidikan; penguatan sistem evaluasi kinerja) 5. Peningkatan karya ilmiah penelitian dan pengabdian yang berorientasi pada produktivitas publikasi (Penguatan kapasitas penelitian, pengabdian dan publikasi dosen dan mahasiswa; peningkatan status akreditasi jurnal internal). 6. Peningkatan kerja sama yang berorientasi pada pengakuan eksternal (Ekstensifikasi kerja sama dengan DUDI dan dengan lembaga pendidikan dalam dan luar negeri).

		EKSTERNAL	
		PELUANG	ANCAMAN
INTERNAL	KEKUATAN	Strategi Kekuatan-Peluang 1. Peningkatan relevansi tridharma perguruan tinggi berorientasi kualitas dan daya saing lulusan (peningkatan akreditasi prodi/institusi; peningkatan sarana dan prasarana; penguatan kapasitas dosen) 2. Peningkatan karya ilmiah penelitian dan pengabdian yang berorientasi pada produktivitas publikasi (Penguatan kapasitas penelitian, pengabdian dan publikasi dosen dan mahasiswa; peningkatan status akreditasi jurnal internal).	Strategi Kekuatan-Ancaman 1. Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang berdaya saing tinggi (perubahan visi lembaga dan prodi). 2. Peningkatan relevansi tridharma perguruan tinggi berorientasi kualitas dan daya saing lulusan (peningkatan sarana dan prasarana; penguatan selektivitas dosen dan mahasiswa). 3. Peningkatan tata kelola berorientasi pada penerapan <i>good university governance</i> (penguatan kapasitas tenaga kependidikan). 4. Peningkatan karya ilmiah penelitian dan pengabdian yang berorientasi pada produktivitas publikasi (Penguatan kapasitas penelitian, pengabdian dan publikasi dosen dan mahasiswa).

Tabel 3.2 Aspek Peluang dan Ancaman

No	Aspek	Peluang	Ancaman
1	Visi dan Misi	<ul style="list-style-type: none"> • Menyesuaikan diri dengan tuntutan zaman. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lembaga lain memiliki visi yang lebih mengglobal.
2	Pendidikan	<ul style="list-style-type: none"> • Kampus berlokasi di kawasan industri dan daerah urban; • Akses pendukung ke Lokasi Kampus relatif mudah; • Akreditasi internasional dari lembaga yang diakui Dikti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tuntutan lulusan yang harus berdaya saing tinggi oleh DUDI; • Perguruan tinggi lain menyiapkan diri lebih baik; • Perubahan peraturan sistem pendidikan dan tuntutan penyesuaian kurikulum.
3	Sumber daya manusia	<ul style="list-style-type: none"> • Tersedianya beasiswa pendidikan dari pihak eksternal; • Tersedianya program pelatihan penguatan kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tawaran dari perguruan tinggi lain atas tenaga dosen berkualitas semakin terbuka; • Masuknya dosen asing.
4	Mahasiswa dan alumni	<ul style="list-style-type: none"> • Tersedianya program kemahasiswaan dari Dikti dan lembaga lain luar negeri. • Kerja sama dengan alumni yang sukses 	<ul style="list-style-type: none"> • Perguruan tinggi lain menawarkan daya saing lebih menarik. • Masuknya budaya asing yang mengganggu budaya lokal dan mahasiswa
5	Penelitian dan Publikasi	<ul style="list-style-type: none"> • Tersedianya hibah dari Kementerian dan lembaga lain; • Tersedianya kerja sama penelitian dan publikasi dengan perguruan tinggi/lembaga lain. 	<ul style="list-style-type: none"> • Berkurangnya alokasi pendanaan penelitian dari lembaga lain; • Daya saing Dosen dari perguruan tinggi lain lebih baik; • Semakin ketatnya persyaratan Dana Hibah penelitian.
6	Pengabdian kepada Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Tersedianya hibah PkM dari Dikti; • Terbukanya kerja sama dengan industri dan masyarakat sekitar kampus. 	<ul style="list-style-type: none"> • Berkurangnya alokasi pendanaan PkM; • Daya saing Dosen dari perguruan tinggi lain lebih baik; • Semakin ketatnya persyaratan Dana Hibah PkM.
7	Keuangan, sarana dan prasarana	<ul style="list-style-type: none"> • Terbukanya tawaran kerja sama dan pendanaan dari dalam dan luar negeri; • Tersedianya aplikasi bersifat <i>open source</i> (lisensi gratis); • Terbukanya kesempatan pelatihan dan sertifikasi tentang TI. 	<ul style="list-style-type: none"> • Perguruan tinggi lain menawarkan skema pendanaan mahasiswa lebih kompetitif. • Perkembangan dunia TI yang cepat dan dinamis serta <i>Hacker</i> mengganggu sistem TI; • Insentif lebih menarik bagi tenaga pengembang aplikasi
8	Tata kelola	<ul style="list-style-type: none"> • Fleksibilitas pengaturan kelembagaan PTS. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tuntutan pengelolaan Perguruan Tinggi berbasis digital; • Perubahan peraturan sistem pendidikan.
9	Luaran	<ul style="list-style-type: none"> • Variasi pasar kerja (dunia kerja) sangat tinggi; • Kerja sama dengan DUDI untuk magang terbuka luas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Daya saing lulusan perguruan tinggi lain lebih tinggi; • Daya serap industri tidak selalu stabil.

No	Program Strategis dan Indikator Kinerja	Satuan	Lini dasar 2021	Target				
				2022	2023	2024	2025	2026
produktivitas publikasi								
INDIKATOR	1. Produktivitas jumlah penelitian dosen (dosen/tahun)	%	64	70	75	80	85	90
	2. Produktivitas jumlah pengabdian dosen (dosen/tahun)	%	50	55	60	65	70	75
	3. Produktivitas jumlah buku (dosen/tahun)	Jumlah	13	16	18	20	22	24
	4. Jumlah Jurnal Terakreditasi SINTA	Jumlah	2	3	4	5	6	7
	5. Jumlah Jurnal Internasional	Jumlah	1	1	2	2	3	3
	6. Jumlah penyelenggaraan Konferensi Internasional	Kali	1	3	5	8	13	15
	7. Jumlah penyelenggaraan Konferensi nasional	Kali	5	7	11	14	16	19
	8. Jumlah Desa Binaan	Desa	3	4	4	5	5	5
	9. Jumlah Pusat Kajian	Unit	3	3	4	4	5	5

